



# КАМАРА НА ЧАСТНИТЕ СЪДЕБНИ ИЗПЪЛНИТЕЛИ



ГОДИШЕН ОТЧЕТ  
2006





Благоевград	7	Кюстендил	4	Силистра	2
Бургас	14	Монтана	2	Сливен	4
Варна	11	Пазарджик	1	Търговище	2
Враца	3	Перник	4	Хасково	3
Видин	1	Плевен	6	Шумен	5
Велико Търново	7	Пловдив	16	Ямбол	2
Габрово	4	Русе	4	София - град	41
Добрич	5	Разград	3	София - окръг	4
Кърджали	2	Стара Загора	11		

**Съвет на Камарата**

Георги Дичев – Председател  
 Тотко Колев – Зам. Председател  
 Иван Чолаков – Зам. Председател  
 Кръстьо Ангелов  
 Слави Сербезов  
 Мариана Обретенова  
 Ани Василева  
 Любомир Мавров  
 Ивайло Илиев  
 Елица Христова – резервен член

**Дисциплинарна комисия:**

Станислава Янкова – Председател  
 Цветозар Найденов  
 Недялка Ковачева  
 Георги Михалев  
 Ружа Иванова  
 Огнян Стамболиев  
 Анелия Павлова  
 Светла Вълева  
 Василка Илиева – резервен член  
 Ралица Касабова – резервен член

**Контролен Съвет**

Валентина Иванова – Председател  
 Росица Стоянова  
 Никола Видев  
 Георги Георгиев - резервен член

**Съдържание:**

<b>ОБРЪЩЕНИЕ НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ</b>	<b>4</b>
<b>ОБЩ ПРЕГЛЕД НА СИСТЕМАТА НА ЧАСТНО ИЗПЪЛНЕНИЕ</b>	<b>6</b>
<b>ДАНИИ ЗА КАМАРАТА</b>	<b>7</b>
<b>ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА</b>	<b>8</b>
КОНТРОЛ ВЪРХУ ДЕЙНОСТТА НА ЧСИ ОТ СТРАНА НА СЪВЕТА НА КАМАРАТА	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНСТИТУЦИИТЕ	12
МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО	13
УСЛУГИ, ПРЕДОСТАВЯНИ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА КАМАРАТА	13
<i>ОБУЧЕНИЕ</i>	13
<i>ИНФОРМАЦИОННИ УСЛУГИ</i>	15
<i>ДРУГИ УСЛУГИ</i>	17
<i>УСЛУГИ В ПРОЦЕС НА РАЗВИТИЕ</i>	18
<b>ОТЧЕТ НА ДИСЦИПЛИНАРНАТА КОМИСИЯ</b>	<b>19</b>
<b>ОТЧЕТ НА КОНТРОЛНИЯ СЪВЕТ</b>	<b>21</b>
<b>ФИНАНСОВ ОТЧЕТ ЗА 2006</b>	<b>24</b>
БАЛАНС	24
ОТЧЕТ НА ПРИХОДИТЕ	25
ОТЧЕТ С НАТРУПВАНЕ ЗА 2006	26
<b>ПРОЕКТО-БЮДЖЕТ ЗА 2007</b>	<b>27</b>



Уважаеми колеги, дами и господа,

За мен е удоволствие да представя на Вашето внимание първия Годишен отчет на Камарата на частните съдебни изпълнители. През първата година от учредяването си Камарата работи активно за организационното си изграждане и утвърждаването на професията на частния съдебен изпълнител в България.

Основните задачи, които си постави Камарата, са да налага най-високи стандарти на професионализъм и етично поведение сред своите членове и да изгради стабилни и ефективни работни взаимоотношения с властите и институциите, свързани с дейността на частните съдебни изпълнители.

За краткото време от основаването си Камарата успя да развие и предложи на своите членове широк спектър от услуги и да изгради и поддържа активни връзки с широката общественост и с медиите за утвърждаване на положителен имидж и доверие в частните съдебни изпълнители.

В отчета за 2006 г. сме представили основните аспекти на дейността си през изминалата година поради невъзможността да обхванем пълния обем на извършената работа. Старали сме се да бъдем максимално прозрачни спрямо членовете си и спрямо обществеността.

Непосредствено след учредяването си Съветът на Камарата прие редица програмни документи за организиране на дейността си като План за управлението и персонала и План за финансова стабилност. Разработени бяха правила и процедури за отговорно и етично поведение на членовете на ръководните органи.

Общото събрание на Камарата прие Устава на организацията и Правила за професионално поведение на ЧСИ, с които се положи основата на бъдещия Етичен кодекс на ЧСИ. Съветът на Камарата периодично организираше национални конференции, за да подпомага дейността на членовете си и уеднаквяването на практиките в канторите на ЧСИ.

През изминалата година Камарата работи с основните си партньори Министерство на правосъдието и Министерство на вътрешните работи, на които благодари за оказаното сътрудничество и ефективност. Създадохме няколко работни групи, които успяха да разработят необходимите подзаконови нормативни актове и други документи. Наш консултант и помощник беше Проектът за реформа в търговското право на Американската агенция за международно развитие, който ни предостави достъп до добрите европейски практики, както и безценна техническа и експертна помощ.

Камарата развие и активна международна дейност и се утвърди като достоен и уважаван партньор. Пълноправен член сме на Международния съюз на съдебните изпълнители и участвахме в редовното съвещание на Съвета на международната организация. Камарата взе участие в международната конференция "Съдебното изпълнение в европейски контекст" като домакин и модератор на дискусиата, както и в отбелязването на петгодишнината на чешката Асоциация на съдебните изпълнители.

Предстои да разработим Бизнес план и Стратегически план за развитие на Камарата през следващите пет години, както и да въведем информационна система на съдебното изпълнение, която значително ще облекчи работата ни.

Приоритетите за развитие на Камарата през следващата година са насочени към предоставяне на практическо професионално обучение и към разширяване на спектъра от услуги за членовете. Камарата ще продължи да работи за усъвършенстването на нормативната уредба на съдебното изпълнение като участва в работни групи и подпомага приемането на промените в ГПК и ЗЧСИ. Тя ще поддържа близки работни взаимоотношения с институциите и международните партньори и ще информира редовно обществеността относно състоянието на професията.

Георги Дичев

Председател





**ОБЩ ПРЕГЛЕД НА СИСТЕМАТА НА ЧАСТНО ИЗПЪЛНЕНИЕ**

Ефективното принудително изпълнение е характеристика на всяка добре действаща съдебна система и е основен елемент от правото на справедлив процес в разумен срок, регламентирано от чл. 6 на Европейската конвенция за защита правата на човека. Необходимостта от реформа на принудителното изпълнение беше констатирана в Редовния доклад на Европейската Комисия за 2004 г. за напредъка на България в процеса на присъединяване. Международният валутен фонд и българските бизнес организации също настояваха за предприемане на срочни мерки за ускоряване на принудителното изпълнение в страната.

Като отчете тези мнения, българското правителство пое ангажимента да проведе реформа в съдебното изпълнение. На 10 май 2005 г., с подкрепата на всички парламентарни групи в Народното събрание, бе приет Законът за частните съдебни изпълнители (ЗЧСИ). С влизането му в сила от 1 септември 2005 г. се създаде правна възможност принудителното изпълнение в България да се осъществява и от независими професионалисти.

Законът въведе смесена система, при която вискателят решава дали да се обърне към частен или към държавен изпълнител. На частните съдебни изпълнители може да бъде възложено и събирането на публични вземания. Те са заинтересовани от бързото приключване на производството, тъй като възнаградението им е обвързано с крайния резултат.

Реформата протече с изключително ускорени темпове. С активното участие на КЧСИ Министерството на правосъдието разработи и прие всички свързани с неговото прилагане подзаконовни нормативни актове: Наредба № 1 за условията и реда за провеждане на конкурс за ЧСИ, Наредба № 2 за задължителното застраховане, Наредба № 3 за годишните отчети, Наредба № 4 за служебния архив и Тарифа за таксите и разноските към ЗЧСИ. Сформира се Камарата и първите 85 частни съдебни изпълнители встъпиха в длъжност и започнаха дейността си. Само няколко месеца по-късно с конкурс бяха определени още 84 ЧСИ, които положили клетва и заработиха през м. октомври и декември 2006 г.

Гражданите и фирмите вече могат да направят справка за действащите частни съдебни изпълнители на територията на съответния Окръжен съд в Регистъра на частните съдебни изпълнители на интернет страницата на Камарата и да изберат към кого от тях да се обърнат.

ЧСИ има възможност сам да определя начина на изпълнението, т.е. да препоръча най-подходящия способ за изпълнение и да предложи съответните действия.

Реформата в принудителното изпълнение отбеляза повишена ефективност и бързина на процеса. Въпреки че официалната статистика на МП няма да бъде готова преди м. април 2007, след като бъдат получени и обработени годишните отчети на ЧСИ, резултатите, отчетени в Камарата, са повече от впечатляващи.

Графика 1: Брой дела и прекратени дела



Първите ЧСИ реално стартираха дейността си през м. март – април 2006 г., а към м. декември вече имаха образувани 37 280 изпълнителни дела на обща стойност от 339 558 651 лв. Събраната от ЧСИ сума възлиза на 89 386 884, 34 лв.

**ДАННИ ЗА КАМАРАТА**

Камарата на частните съдебни изпълнители (КЧСИ) е създадена на 26.11.2005 г. по силата на Закона за частните съдебни изпълнители. Тя е професионална организация, в която задължително членуват всички частни съдебни изпълнители в България.

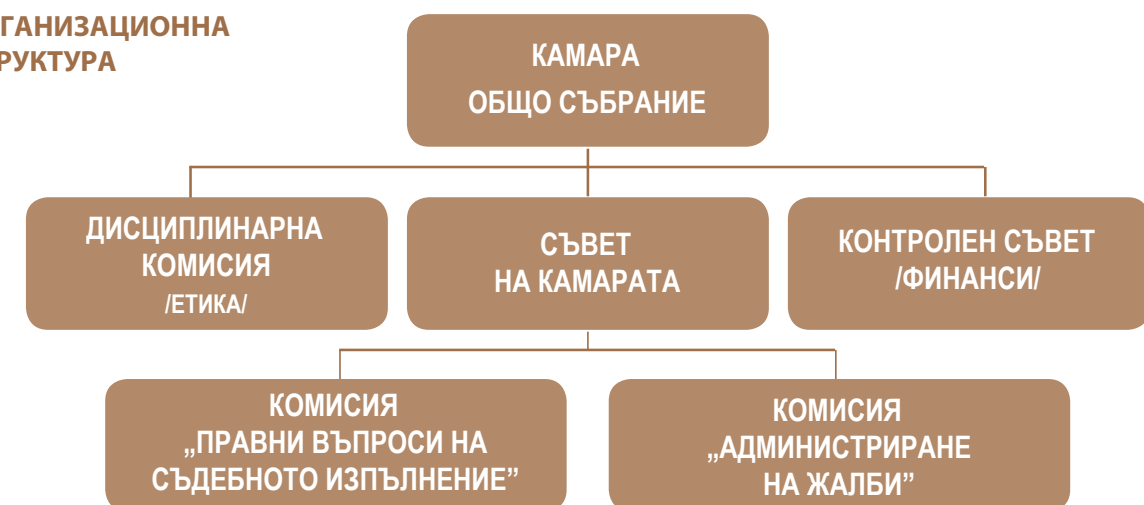
Мисията на Камара на частните съдебни изпълнители е да работи за утвърждаването на професията на частния съдебен изпълнител и подобряването на изпълнителния процес в България, като защитава Обществения Интерес и подпомага своите членове.

Визията на Камарата на частните съдебни изпълнители е да налага най-високи стандарти на професионализъм и етично поведение сред своите членове, да поддържа стабилни и ефективни работни взаимоотношения с властите и институциите, да предлага на своите членове широк спектър от услуги в помощ на дейността им, и да поддържа активни връзки с широката общественост и медиите, насочени към утвърждаване на положителен имидж и доверие в частните съдебни изпълнители.

Частният съдебен изпълнител е независим професионалист, лице, на което държавата възлага принудително изпълнение на частни или публични вземания. Той е независим и при изпълнение на своите функции се ръководи само от закона. ЧСИ е високо квалифициран специалист с юридическо образование и минимум три години стаж по специалността. Той е издържал конкурс на Министерството на правосъдието и е положил клетва пред Съвета на Камарата.

По Закон и по Устав Камарата отстоява принципи в защита на обществения интерес. Камарата и нейните членове ценят върховенството на закона, и работят отговорно, прозрачно и професионално. Камарата провежда строга политика на контрол и надзор над дейността на ЧСИ и следи за прилагането на етичните стандарти и правила за професионално поведение. На Дисциплинарната комисия са възложени правомощията да налага наказания, които варират от парични глоби до отнемане на правоспособност за срок до 5 години. Всеки гражданин или фирма има право да подаде жалба срещу действията на ЧСИ.

**ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА**





Понастоящем членовете на Камарата са 168, от които 85 са мъже и 83 - жени. Камарата се управлява от Съвет, разполага и с административен персонал. Тя е финансово независима и не получава финансиране от държавата.

Съветът управлява дейността на Камарата и се разпорежда с недвижимите ѝ имоти, свиква Общото събрание, изпълнява неговите решения и дава отчет пред него. Съветът решава и всички въпроси, които по Закона и Устава не са от компетентността на друг орган.

Функциите на Контролния съвет са да контролира финансово-стопанската дейност на Камарата. Той отчита работата си пред Общото събрание. Когато констатира нарушения на Закона, на Устава, на решенията на Общото събрание или на Съвета, Контролният съвет изготвя доклад, който внася в Съвета на камарата, съответно в Общото събрание.

В началото на отчетния период Камарата проведе конкурс за наемане на административен персонал. През м. февруари 2006 г. административният секретар и координаторът на Камарата започнаха работа. Административният секретар ръководи финансово-стопанската дейност на Камарата и координира дейността на помощните органи. Той организира заседанията на Съвета на камарата, подготвя материалите за тях и ръководи дейността по непосредственото изпълнение на решенията на съвета. Административният секретар се отчита директно пред Председателя на Съвета и отговаря за ежедневната дейност на Камарата. Всички дейности на персонала се управляват и контролират от Административния секретар.

Координаторът комуникира ежедневно с частните съдебни изпълнители и координира всички дейности, които касаят текущата работа на Камарата. Под ръководството на Административния секретар участва в разработване на процедури и материали, води кореспонденцията и поддържа архива. Той участва активно в организирането на националните форуми на КЧСИ.

С встъпването в длъжност на новата вълна от ЧСИ и нарастването на натоварването на административния персонал се наложи разкриване на още едно работно място в Камарата. Назначен беше юриконсулт, който координира процеса по администриране на жалбите, постъпили в Камарата, срещу действия на частни съдебни изпълнители; води регистъра на жалбите и кореспонденцията по тях. В допълнение на тези задачи, юриконсултът координира провежданите от Камарата курсове за обучение, като изготвя техните графици и организира групите за обучение.

## ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА

Още с учредяването си, Камарата прие редица основополагащи документи, плод на множество срещи и резултат от проведеното проучване и анализ на нуждите на Камарата и на частните съдебни изпълнители. Формулирани бяха мисията, визията и ръководните принципи на Камарата. Съветът разработи и прие План за управлението и персонала и Стратегия за финансова стабилност.

Учредителното събрание на Камарата на частните съдебни изпълнители се проведе на 26.11.2005 г. в гр. София. На него делегатите приеха Устава на Камарата на частните съдебни изпълнители и избраха органите на Камарата: Съвет на Камарата, Контролен съвет и Дисциплинарна комисия. Те определиха размера на задължителните, встъпителни и годишни вноски и гласуваха бюджета за текущата година.

Периодично Камарата организираше работни срещи и национални конференции, на които бяха обсъждани актуални въпроси и проблеми, възникващи в практиката на ЧСИ. Всички форуми протичаха в дух на открит диалог и позитивна дискусия по общите проблеми, вълнуващи колегите от цялата страна. Първата национална конференция бе проведена на 11.03.2006 г. в гр. Пловдив. На нея участниците набелязаха стъпки за ефективен старт на професията и организационно изграждане на Камарата. Целта на събитието беше да се дадат указания и разяснения на колегите относно сключване на застраховки, издаване на печати на ЧСИ, встъпване в длъжност и други организационни въпроси.

През м. юни 2006 г. се състоя и втората национална конференция, на която акцентът бе върху приложението на наредбите и уеднаквяването на практиките. Разгледаха се различни аспекти на приложението на Наредба №4 за служебния архив на ЧСИ и Тарифата за таксите и разностите към ЗЧСИ. Дискутира се и стратегията за взаимодействие и работа на КЧСИ с различните институции в страната, имащи отношение към изпълнителния процес. Конференцията прие с подписка протестна декларация срещу въвеждането на ДДС за частните съдебни изпълнители, която беше разпространена в публичното пространство.

Съветът на Камарата на ЧСИ на основание член 52 от ЗЧСИ свика извънредно Общо събрание на 9 септември 2006 г. в курорта "Слънчев бряг". Делегатите на събранията обсъдиха актуализирането на бюджета на Камарата и решиха размерът на встъпителната вноска да е 1500 лв., а на годишната вноска да е 600 лв. Общото събрание прие Правила за професионално поведение на частните съдебни изпълнители, като основа на бъдещия Етичен кодекс.

Правилата за професионално поведение на ЧСИ бяха формулирани и приети от членовете на Камарата на ЧСИ в 17 члена като съвкупност от професионални, етични и дисциплинарни правила, които по-трудно се поддават на законодателна уредба. Те доразвиват залегналите в Закона принципи на независимост и безпристрастност на ЧСИ и равнопоставеност на страните и третите лица, засегнати в производството. Правилата регламентират професионалния начин на упражняване на професията, при спазване на поверителност и лоялна конкуренция между ЧСИ. С тяхното приемане се въвежда и задължение за поддържане на професионална квалификация и усъвършенстване на уменията на всеки ЧСИ.

Веднага след встъпването в длъжност на новата вълна ЧСИ, Съветът на Камарата организира национална конференция на 11 ноември 2006 г. в курорта Пампорово. Целта на този форум беше да спомогне за бързата интеграция на новите членове в професията и дейността на Камарата. Участниците проведоха активна дискусия за обмяна на информация и добри практики и демонстрираха интерес и ангажираност към изграждането на единна информационна система. Конференцията прие протестна декларация във връзка с двете особено тежки престъпления, извършени срещу частни съдебни изпълнители - Недялка Ковачева от гр. София и Татяна Кирилова от гр. Плевен. В протестна декларация участниците изразиха огромното си възмущение и протест срещу тези посегателства, като призоваха и държавните институции да подкрепят усилията на ЧСИ да доведат до успешен край реформата в съдебната система в частта принудително изпълнение. Камарата на ЧСИ настоя политическото ръководство на държавата да покаже с дела, че никой няма право да посяга безнаказано на длъжностни лица, които упражняват държавни функции.

По време на конференцията Камарата проведе анкета за оценка на дейността си. Освен събираната статистическа информация за новообразувани и прекратени дела, оценъчният формуляр включваше и оценка на предосввтавяните от Камарата услуги, тяхното качество и принос за членовете, организационните умения на служителите на Камарата и дейността на ръководството ѝ. Обобщените резултати от проучването са следните:



Моля оценете дейността на Камарата, според приноса ѝ за Вашата работа и полезността ѝ в отговор на нуждите и очакванията Ви	Под очакванията (1-3) Над очакванията - (4-6)	
	Средна оценка	Процент удовлетворени очаквания
<b>Доволни ли сте от дейността на Камарата на ЧСИ като Ваша професионална организация?</b>	<b>5.06</b>	<b>84.34%</b>
Как оценявате услугите, предоставяни от Камарата?	5.00	83.33%
Административни услуги	4.97	82.84%
Обучение	4.56	76.04%
<b>Как оценявате ръководството на Камарата на ЧСИ?</b>	<b>5.05</b>	<b>84.09%</b>
Дейност	5.06	84.29%
Готовност за общуване с членовете	5.09	84.76%
Комуникации с медиите	5.00	83.33%
<b>Как оценявате административния персонал на Камарата?</b>	<b>5.40</b>	<b>90.00%</b>
Дейност	5.21	86.87%
Комуникация с членовете	5.25	87.50%
навременна	5.20	86.67%
изчерпателна	5.11	85.24%
цялостно отношение	5.26	87.62%

Всички членове, попълнили анкетата, единодушно посочват, че са доволни от дейността на Камарата и че ролята ѝ е положителна. Приносът на Камарата, полезността ѝ и разработваните от нея материали са над очакванията. Размерът на членския внос спрямо обема на извършената работа се определя като справедлив и адекватен.

Усреднената оценка за работата на Камарата е 5.20 по шестобалната скала. Най-висока оценка бе дадена за организацията и подкрепата, оказана от Камарата по процедурата за встъпване в длъжност на ЧСИ.

Същевременно бяха отправени и конкретни препоръки за оптимизиране на дейността. Акцентът на тези препоръки беше насочен към необходимостта от определени законодателни промени, както и към подобряване на комуникацията. Това включваше както оперативната комуникация между членовете на Камарата, адресирана към уеднаквяване на практиките, така и провеждането на организирана и целенасочена комуникация с медиите, а оттам и с обществото.

Съществена част от коментарите се отнасяха до нуждата от обучение на ЧСИ, на техните помощници и служители. Направени бяха конкретни предложения за теми, по две от които вече бяха проведени обучения, а по други две се подготвят курсове в близките месеци.

За да утвърди Камарата като отговорна, авторитетна и уважавана организация, Съветът на организацията прие пет документа, които задават рамката на поведение на членовете на ръководните органи. Пълният текст на документите е поместен на сайта на Камарата.

### 1. Кодекс за етично поведение на ръководните органи

Кодексът очертава основните принципи на етичното поведение и се основава на схващането, че всеки член на ръководните органи гарантира с поведението си репутацията на Камарата. Чрез

този Етичен кодекс, членовете на ръководните органи се ангажират да изпълняват навременно и професионално възложените им задължения, да не използват придобитата чрез Камарата информация за собствена изгода, да не прилагат дискриминационни практики и да действат в най-добрия интерес на Камарата.

### 2. Правила и процедури за избягване на конфликт на интереси

Целта на този документ е да заяви готовността на Камарата да гарантира почтеност и прозрачност в работата си. Решенията, взети от Камарата и нейните членове, трябва да са освободени от неподходящо влияние, конфликт на интереси или прояви на непристойност от страна на всички участници в процеса на вземане на решения, било то в Съвета, в комисиите и/или на ниво административен персонал. Съветът на Камарата одобри декларация за разкриване на конфликти на интереси, която трябва да се подписва и подава ежегодно от целия персонал на Камарата (платен или на доброволни начала) и от председателите и членовете на ръководството в управителните органи, избрани от общото събрание на Камарата.

### 3. Общи правила и процедури за получаване на финансова помощ

Получаването на финансова помощ трябва да отговаря на строги правила и да бъде документирано изрядно. Председателят на Съвета на КЧСИ или административният секретар трябва да преценяват дали финансовата помощ е допустима и дали тя отговаря на интересите на Камарата.

### 4. Правила за организационна отчетност

Този документ урежда правилата, практиките и процедурите за корпоративна отчетност на Камарата, изисквани от организацията поради ролята ѝ да защитава обществен интерес и да гарантира етично поведение в процеса на частното изпълнение. Тези правила работят за създаването на стабилна система за мониторинг, контрол и етика на ЧСИ.

### 5. Правила на Камарата за „алармиране“ и за нерепресивни мерки

Съгласно този документ всеки служител или член на КЧСИ има право да подаде жалба до Административния секретар или Председателя на Съвета, ако има основания да вярва, че определено правило, практика или дейност на КЧСИ или на някой от членовете на ръководните органи е в нарушение на закон, наредба или обществена политика. Срещу добросъвестно направения жалба или възражение няма да бъдат предприемани репресивни мерки.

## КОНТРОЛ ВЪРХУ ДЕЙНОСТТА НА ЧАСТНИТЕ СЪДЕБНИ ИЗПЪЛНИТЕЛИ ОТ СТРАНА НА СЪВЕТА НА КАМАРАТА

Едно от най-важните задължения на Съвета на Камарата е да упражнява ефективен контрол за спазването на Закона и Устава от страна на частните съдебни изпълнители. Тази дейност е от огромно значение за успеха на новата професия, поради което Съветът ѝ отделя особено внимание, като води последователна политика за усъвършенстване на контролната дейност от гледна точка на по-висока ефективност и прозрачност. Работи се съвместно с МП и с Инспектората към него за разработване на ясни правила за надзорната дейност и взаимодействието между институциите. Контрол се упражнява по повод на конкретно оплакване, както и за цялостната дейност. Проверките се извършват по решение на Съвета от негови членове и/или от лицата, избрани от Учредителното събрание. По всяка една от 59-те жалби на граждани и юридически лица, постъпили в Камарата и МП, Съветът е извършил проверка, за резултатите от която е уведомил жалбоподателите. В 5 от случаите са констатирани нарушения на Закона и Устава и са поискани дисциплинарни производства.



За повишаване бързината и ефективността при разглеждането на жалбите Съветът взе решение за създаване на помощен орган към него - комисия „Администриране на жалби“, която от м. януари 2007 г. вече работи. Съгласно същото решение комисията трябва да изготви и план за извършване на цялостни проверки в канторите на частните съдебни изпълнители от цялата страна. Вече са извършени 4 такива проверки в Пловдив, Велико Търново и две в София, като през 2007 г. тази дейност ще бъде много по-интензивна.

Съветът взе решение да засили и регионалната си политика и определи следните отговорници по региони:

Тотко Колев – Бургас, Сливен, Ямбол  
Ивайло Илиев – Габрово, Велико Търново, Ловеч, Плевен  
Ани Янакиева – Видин, Враца, Лом, Монтана  
Слави Сербезов – Добрич, Силистра, Русе, Разград, Шумен  
Кръстьо Ангелов – Стара Загора, Хасково, Кърджали  
Мариана Обретенова – Пловдив, Пазарджик, Смолян  
Елица Христова – Перник, Кюстендил, Благоевград  
Иван Чолаков – София-град, София-област  
Любомир Мавров – Варна, Търговище

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНСТИТУЦИИТЕ

ЗЧСИ предвижда активно взаимодействие между Министерството на правосъдието и Камарата на частните съдебни изпълнители. През 2006 г. двете институции разработиха съвместно подзаконовите актове по прилагането на ЗЧСИ, което позволи реформата да стартира своевременно. Проведе се много сериозен конкурс за частни съдебни изпълнители, вследствие на който още 83 частни съдебни изпълнители заеха своето място. Съвместно с МП създадохме работна група, която вече приключва с изготвянето на правилата за наблюдение и надзор на дейността на частните съдебни изпълнители, включително с конкретни практически документи като Наръчник на надзорния процес и Въпросник за оценка на съдебните изпълнители. Установи се постоянен диалог между МП и Камарата, като ежесечно се провеждат срещи между двете институции за обсъждане на всички проблеми на частните съдебни изпълнители и тяхното разрешаване.

Една от основните задачи на Камарата е да съдейства за създаване на възможно най-добри условия за функционирането на частното съдебно изпълнение. В тази връзка Съветът поиска от редица държавни органи да осигурят електронен достъп до информацията, необходима за целите на изпълнението: от МРРБ относно ЕСГРАОН, от МВР относно регистъра на КАТ, от НОИ и МП за всички водени от тях регистри, от МФ за декларираните банкови сметки, а за искане и получаване по електронен път на удостоверенията - от НАП и АДВ. В резултат на това от февруари 2007 г. частните съдебни изпълнители ще имат от своите кантори електронен достъп до регистрите на НОИ и на ЕСГРАОН. МФ изрази принципно съгласие, но поради липса на техническа възможност връзката трябва да се реализира през 2007 г.

Взаимодействието на Камарата с МВР е повече от успешно. Със заповед на Министъра на вътрешните работи г-н Румен Петков се създаде съвместна работна група със задача да разработи всички въпроси относно съдействието, което оказват органите на МВР на частните съдебни изпълнители. Работната група в изключително кратки срокове изготви Инструкция за условията и реда за оказване на съдействие на частните съдебни изпълнители при изпълнение на тяхната дейност, в която подробно и ясно се разписаха задълженията на органите на Национална служба

„Полиция“, на Камарата и на съдебните изпълнители. Предстои подписването на този много важен акт от страна на Министъра на вътрешните работи и на Председателя на Съвета на Камарата, който предвижда и провеждането на периодични съвместни срещи, семинари и обучения за органите на МВР и частните съдебни изпълнители по региони и на национално ниво. Предвид факта, че на този етап КАТ няма техническа възможност за електронна връзка, се разписа задължение на тази служба да предоставя информация на частните съдебни изпълнители в най-кратките възможни срокове.

Камарата участва активно и в работната група към Комисията по правни въпроси към НС във връзка с разработването на новия Гражданско процесуален кодекс. Голяма част от предложенията на частните съдебни изпълнители се възприеха от членовете на работната група - народни представители, съдии, експерти. В тази си дейност Камарата на частните съдебни изпълнители действа съвместно с Българския съюз на съдия-изпълнителите.

## МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Камарата на частните съдебни изпълнители успя напълно да се интегрира в европейските структури и е пълноправен член на Международния съюз на съдебните изпълнители (МССИ), който обединява над 65 държави от цял свят. 2006 година беше изключително важна и трудна с оглед осигуряване на всички условия за дейността на новата професия, усилията на Камарата бяха насочени повече във вътрешен план. Въпреки това се поддържаха интензивни връзки с МССИ и с колегите от цяла Европа. В края на септември в София се проведе Международна конференция по проблемите на съдебното изпълнение, в която участваха представители на 7 европейски държави. През месец октомври в Прага Асоциацията на чешките съдебни изпълнители отбеляза своята пета годишнина. Представител на Съвета на Камарата се запозна на място с опита на чешките съдебни изпълнители.

По искане на Министерство на правосъдието на Азърбайджан в края на месец ноември член на Съвета сподели българския опит в реформата на съдебното изпълнение.

Едни от най-важните международни форуми са постоянните съвети на МССИ, които се провеждат два пъти в годината. През пролетта заседават само европейските държави, а през ноември - страните-членки от цял свят. Камарата участва в световния съвет чрез Председателя на Съвета и административния секретар. На форума се реши създаването на две регионални европейски структури на МССИ – „Евро Дунав“ и „Евро Север“. През м. декември Съветът на Камарата одобри членуването на българската организация в „Евро Дунав“, която има за цел да подобри координацията, обмяната на опит и разрешаването на проблемите на страните от региона.

## УСЛУГИ, ПРЕДОСТАВЯНИ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА КАМАРАТА

### ОБУЧЕНИЕ

През отчетния период бяха проведени редица семинари и курсове за дългосрочно развитие на професията на частния съдебен изпълнител в България и институционално укрепване на Камарата на ЧСИ.





През месеците март и април 2006 г. се проведеха обучения за придобиване на основни бизнес умения. ЧСИ, които встъпиха по право, идваха от системата на държавно съдебно изпълнение и с оглед на новото им качество на собственици на малък бизнес, имаха нужда от допълнително обучение. Участниците се запознаха с принципите на управление на малка фирма, с изготвяне на бизнес план и с различните концепции в сферата на услугите.

На 19 и 20.05.2006 г. бе организиран семинар с тема **„Мениджмънт на организацията. Управление на Камарата“**. Семинарът обхваща въпросите, свързани с популяризиране на организацията, набиране на средства, организационно планиране. Лектор от Проекта за реформа в търговското право на ААМР представи на вниманието на участващите някои водещи европейски практики и възможност за натрупване на основни организационно-управленски знания и умения и непосредственото им прилагане в работата.

Семинар на тема **„Укрепване на професията на частния съдебен изпълнител – финансова отчетност, контролни механизми и техники“**, организиран от Програма за обучение на ААМР, изпълнявана от Уърлд Лърнинг, се проведе в три части (през м. май, юни и декември). Това обучение се осъществи в подкрепа на усилията на Проект за реформа в търговското право на ААМР за институционално укрепване на надзорните и контролни органи на професията. Обучението запозна представители на Камарата на частните съдебни изпълнители и на Министерство на правосъдието на Република България с основните принципи и успешни европейски практики за надзор на професията, включително финансови отчети и финансов надзор, надзорна практика и вътрешна организация. Представители на Камарата на частните изпълнители на Кралство Холандия и на Холандското бюро за финансов надзор участваха като лектори. В работна сесия участниците дефинираха организацията на надзора над дейността на ЧСИ и приеха план за действие.

От 14 - 16.06.2006 г. бе организиран семинар **„Актуални въпроси на съдебното изпълнение“** и действията на съда в рамките на българското законодателство и присъединяването към Европейския съюз. Държавни и частни съдебни изпълнители разгледаха актуални въпроси от европейския изпълнителен процес – важни регламенти и директиви и проблеми във връзка с изпълнението в България.

На 25 - 27.09.2006 г. бе проведен **практически семинар** за ЧСИ, организиран съвместно с Туининг проекта по Програма Фар на ЕС, разглеждащ въпроси, свързани с прилагане на тарифата, проблемите при или по повод изпълнение на служебните задължения на ЧСИ, дисциплинарни производства срещу ЧСИ, отговорност на ЧСИ и сътрудничество между ЧСИ.

На 28 - 29.09.2006 г. Камарата на ЧСИ беше домакин на международна конференция по **Проблемите на съдебното изпълнение в европейски контекст**, имаща за цел да допринесе за укрепването на новосъздаденото частно съдебно изпълнение в България, да подкрепи вече съществуващата система на държавно съдебно изпълнение, както и да спомогне за създаването на международни контакти в областта на съдебното изпълнение между съответните организации в Европа.

На 18.12.2006 г. беше организиран семинар за **„Контрол на финансово стопанските операции на организацията“** с цел запознаване на Контролния съвет на КЧСИ с управлението и планирането на разходите и движението на паричните средства на Камарата. Участниците проведеха практически упражнения за осъществяване на контрол върху бюджета на организацията и анализ на баланса и отчета за приходите и разходите.

През 2006 г. Камарата на ЧСИ стартира програмата си за дългосрочно професионално обучение. Със съдействието на Проекта за реформа в търговското право на ААМР, проведехме

проучвания сред ЧСИ за конкретни теми и области, в които е необходимо да се организират обучения за ЧСИ, техните помощници и други служители. До края на 2006 г. се състояха първите два пилотни курса по темите **„Правна рамка на дейността на ЧСИ“** и **„Ефективно принудително изпълнение“**. Участниците дадоха висока оценка за качеството и полезността на тези две обучения, съответно с оценки от 5.80 и 5.95 по шестобалната система.

Камарата обособи в структурата си отдел **„Обучения“** и възприе стратегически принципи за неговата дейност. Тези принципи включват съставяне на цялостна дългосрочна програма за професионално обучение с потенциал за непрекъснато усъвършенстване и допълване, изграждане на екипи от преподаватели по различните теми, използване на стандартизирана учебна методология и материали за всички обучения на Камарата, както и разширяване на целевата аудитория на курсовете, включвайки съдии, адвокати, меди и други.

През 2007 г. Камарата е заложила повторения на пилотните курсове и разработката на нови. В ход е подготовката на курса **„Проблеми на особените залози“**, както и практическо обучение за различните видове конфликти в дейността на ЧСИ и техники за справяне с тях. Ще проведем и обучение на тема **„Практиката на ЧСИ – проблеми и решения“**.

#### ИНФОРМАЦИОННИ УСЛУГИ

Важна част от създаването на управленска и комуникационна система на Камарата на частните съдебни изпълнители е разработването и редовното използване на разнообразни комуникационни инструменти.

През изминалата година Камарата изгради оптимална информационно-техническа структура в административния си офис. В началото беше използвана техника, получена като дарение от ААМР, а впоследствие се закупи и допълнителна нова техника, която да обезпечи нормална, бърза и ефективна комуникация с членовете на КЧСИ в цялата страна.

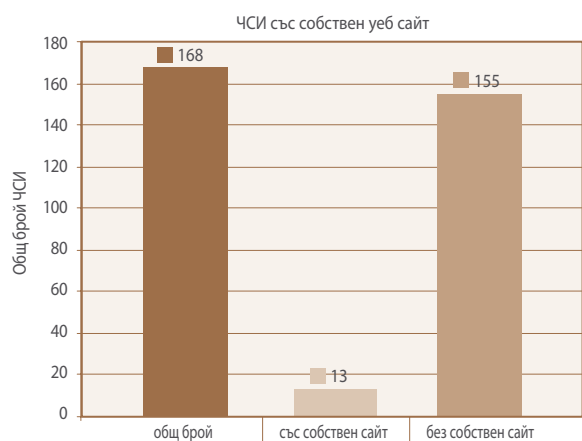
Първоначалният вариант на интернет страницата на Камарата бе основно преработен, като в края на м. април 2006г. Камарата сключи договор с изпълнител за изработка на нов уеб сайт. Задълженията и сроковете по договора бяха изпълнени и новият сайт влезе в експлоатация в края на м. май 2006 г.

В сайта на Камарата се публикува актуална и важна информация за членовете, както и за всеки потребител, който проявява интерес към работата на нашата професионална организация и нейните членове. Към края на годината в сайта са постъпили 1141 мнения. Някои ЧСИ имат и собствен сайт, като към края на годината техният брой не е голям, но очакваме да нараства през 2007 г.

Основен акцент в работата на Камарата беше активното партньорство с медиите. През м. януари 2006 г. Камарата организира обучение за Ефективни връзки с медиите, на което присъстваха членовете на ръководните ѝ органи. По време на това обучение бяха обсъдени принципите на работа с медиите и конкретните начини за ангажиране на журналистите в навременното и точно информироване на обществеността.







Графика 2: ЧСИ със собствен уеб сайт

Камарата организира и четири **обучения за журналисти**, на които беше разяснена терминологията, свързана с изпълнителния процес, а медиите получиха актуална информация за предстоящи събития. Екипът на Камарата изпращаше прес-съобщения и покани по повод на всички важни събития и развития в областта на съдебното изпълнение,

благодарение на което в националните и регионалните печатни и електронни медии се появиха над 100 статии и репортажи. За да насърчи професионализма в отразяването на темата, Камарата заедно с Проекта за реформа в търговското право на ААМР организира конкурс за журналисти и връчи награди на победителите, чиито материали журито оцени като най-точни и интересни. Публикациите в пресата и многобройните участия на ЧСИ в радио и телевизионни предавания бяха полезни за по-доброто информиране на обществеността и създадоха добра репутация на професията.



Беше изработена и разпространена **брошура**, която представя Камарата. В допълнение към брошурата бяха разпечатани листовка и постер с правата и задълженията на длъжника, вискателя и ЧСИ. Тези информационни материали бяха раздадени на всички членове на **Камарата** в началото на м. септември. Голям успех беше издаването на първия брой на бюлетина на Камарата, като той ще се превърне в редовно тримесечно издание.



През изминалата година Камарата организира и **застъпнически кампании** по конкретни теми. Един от проблемите, по които работихме през изминалата година, беше въвеждането на ДДС върху дейността на ЧСИ. Тази стъпка не само е в ущърб с интересите на вискателите и длъжниците, тъй като за една и съща дейност те ще трябва да заплащат различни такси при ЧСИ и при държавните изпълнители, но и противоречи на Конституцията и правото на ЕС. Макар и проблемът да не е решен положително към настоящия момент, усилията на Камарата, която обедини своите искания с тези на адвокати и нотариуси, дадоха своя резултат и през януари 2007 Омбудсманът на Република България сезира Конституционния съд.

През 2007 г. Камарата ще продължи да търси обратна информация за дейността си от своите членове и партньори. Организацията ще изработи цялостна комуникационна стратегия, за да осигури последователност в общуването си с медиите, бизнес общността, съдебната система, Министерството на правосъдието и всички останали институции, които имат отношение към изпълнителния процес.

### ДРУГИ УСЛУГИ

Всеки член на организацията притежава свое **лично досие**, което се съхранява надлежно в административния офис на Камарата. Досието съдържа: документите му за вписване в Регистъра на ЧСИ; образец от подпис; образец от печат; документи за встъпване в длъжност; клетвен лист; уведомления за промяна в обстоятелствата по ЗЧСИ; заявления и декларации; уведомления за ползване на годишен отпуск и др. Досиетата на частните съдебни изпълнители са подредени по възходящ ред на техните регистрационни номера и се актуализират регулярно.

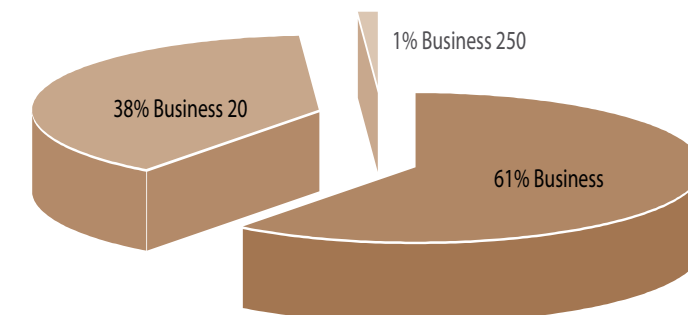
Съгласно чл. 2, ал. 4 от Устава, Камарата изготвя и предоставя на всеки член **служебна карта**. Тази услуга беше предоставена на членовете успоредно с процеса на встъпванията им в длъжност. Към настоящия момент всички действащи частни съдебни изпълнители притежават своите служебни карти, с които имат право да се легитимират при изпълнение на служебните им задължения.

Още с учредяването на Камарата, ръководството започна да търси възможности за сключване на договор с търговска банка за максимално изгодни условия за обслужване на членовете. Проведени бяха предварителни разговори с 3 банки и след преговори се стигна до подписване на Рамково споразумение за комплексно банково обслужване между КЧСИ и Банка ДСК (9 март 2006 г.). Няколко месеца по-късно споразумението бе разширено с Анекс за допълнителни облекчения и **промоционални пакети от продукти за ЧСИ**.

Друга услуга, която Камарата на частните съдебни изпълнители предоставя на своите членове целогодишно е **закупуването на папки** „Изпълнително дело“. През годината доставките на фирмата, която изработва тези материали, бяха относително ритмични и членовете на Камарата се снабдяваха с тях или лично в административния офис, или по пощата чрез пратки с наложен платеж.

В отговор на нуждите на нашите членове за улесняване на комуникацията помежду им, през изминалата първа година от дейността си Камарата на частните съдебни изпълнители финализира сключването на договор с **„КОСМО БЪЛГАРИЯ МОБАЙЛ“** ЕАД по програмата „Business Partner +“ за корпоративни клиенти. Програмата представлява комплект от пакети за цялостно **телекомуникационно обслужване** и е разработена специално спрямо специфичните изисквания и нужди на частните съдебни изпълнители. Тя гарантира гъвкавост на мобилните комуникации между членовете в групата и драстично намаляване на разходите им за мобилни услуги.

Членовете правят своите заявки за СИМ карти в административния офис на Камарата. Към настоящия момент корпоративната бизнес група се състои от 256 потребители, от които 156 бр. СИМ карти на тарифен план „Business“, 97 бр. СИМ карти на тарифен план „Business 20“ и 3 бр. СИМ карти на тарифен план „Business 250“. Групата е отворена за частни съдебни изпълнители, които все още не са включени в нея. Всеки член на Камарата може да заявява и допълнителен брой карти на един от трите тарифни плана.



Друг важен момент в дейността на Камарата в услуга на членовете беше и финализирането на преговори за осигуряване на фирма – доставчик на услугата „**Универсален електронен подпис**“ за частните съдебни изпълнители. Електронният подпис ще стане задължителен за всеки от тях към момента на стартирането на Информационната система на съдебното изпълнение. В края на м. декември 2006 г. се подписа двустранно споразумение за партньорство между КЧСИ и фирмата-доставчик на услугата. Споразумението няма задължителен характер за членовете, а само улеснява техния избор и възможности.

## УСЛУГИ В ПРОЦЕС НА РАЗВИТИЕ

Представители на Камарата взеха дейно участие при изготвянето на заданието за **Информационна системата на съдебното изпълнение** и определянето на нейните функционалности, както и в оценката и избора на изпълнител на проекта. ЧСИ присъстват и във всички групи от стартирания проект за разработване на системата. Особено полезно е присъствието на петима частни съдебни изпълнители в техническата група, която оказва необходимото съдействие на разработчика – Рила Солюшънс при изготвянето на прецизната техническа спецификация.

Започналата на 02.10.2006 г. разработка на информационната система в момента се намира на етап подготовка на така наречената бета версия, чието тестване ще започне в началото на м. февруари 2007 г. Системата ще бъде готова за работа с крайни клиенти в началото на април, когато ще започне и обучението на ЧСИ за работа с нея. Предстои определен брой ЧСИ да преминат през курс „Обучение на обучители“, които впоследствие ще обучават свои колеги за работа с Информационната система на съдебното изпълнение в България.

## ДОКЛАД за дейността на Дисциплинарната комисия (ДК) на Камарата на частните съдебни изпълнители за 2006 година

През отчетния период работата на ДК се характеризира най-общо със следното: организация (конституиране, приемане на правила за дейността), квалификация (участие в семинари и специални обучения на членовете), периодични заседания на цялата комисия и работа по конкретни дисциплинарни дела.

ДК бе конституирана непосредствено след започване на работа на частните съдебни изпълнители. Съгласно Устава на Камарата, на първото заседание на комисията за заместник-председател единодушно бе избран Цветозар Найденов. След запознаване и съгласуване на действията на членовете от квотата на Камарата и МП, се взе решение за провеждане на периодични заседания на целия състав, с оглед решаване на проблеми, свързани с дисциплинарните производства, като този срок не бе фиксиран, тъй като практиката следва да наложи неговата продължителност. В рамките на плана за дейността на Камарата, след обсъждане както в ДК, така и след вземане становището на Съвета, на 29.09.2006 г. бяха приети правила за дейността на ДК. Тези правила доразвиват процедурата, уредена в ЗЧСИ и Устава. Въвеждат се строги критерии относно участието на членовете в заседанията по дисциплинарни дела, като се регламентират процедурите за отвод, с оглед избягване на субективния фактор, или конфликт на интереси при разглеждане на делата. С цел ефективност и бързина, резервен състав за делото се определя още при назначаване на основния. Регламентират се конкретни срокове (в рамките на общия по ЗЧСИ) за произнасяне по искане за временно отстраняване, от длъжност, както и за постановяване на решение. Изработени са критерии, по които да се налага дисциплинарно наказание, съответстващо на нарушението. Всички тези правила не са постулат, те могат да бъдат изменени и усъвършенствани в хода на работата на комисията.

Дисциплинарната комисия е убедена, че контролът и надзорът над професията са много важни. Като изцяло нова гилдия, непозната допреди няколко месеца в България, ЧСИ са наблюдавани „под лупа“ от цялото общество. Поради големия обществен интерес към темата и с оглед на липсата на опит в осъществяването на контрол, ръководните органи на Камарата и ДК взеха участие в три обучения „Надзор над професията“ през годината, а председателят на ДК участва и в семинар по програма „Фар“. Обученията по надзор върху професията бяха проведени от лектори от Холандия и Белгия, които ни запознаха с дисциплинарните производства и с дейността на Бюрото по финансов надзор. В рамките на семинарите се проведоха множество упражнения с практическа насоченост, които ни помогнаха в работата по конкретните казуси.

През 2006 г. до Съвета на КЧСИ и МП бяха подадени 59 жалби от граждани и юридически лица. Съветът извърши щателна проверка по тях и изготви отговори до жалбоподателите. Като резултат данните са следните: за над 40 жалби е прието, че са неоснователни, по 12 все още тече проверка и са направени искания за образуване на 5 дисциплинарни производства. Същите са образувани. Проведени са заседания по 2 дела, като едното е отложено до произнасяне на съответния Окръжен съд, второто е приключило с решение, като на частния съдебен изпълнител е наложено наказание „порицание“. Към датата на изготвяне на доклада решението е съобщено на страните и Министъра на правосъдието, но не е влязло в сила.

Като тенденция най-голям брой оплаквания са свързани с несвоевременно изпращане на процесуални жалби до съответните окръжни съдилища, на следващо място е невръчване на призовка за доброволно изпълнение. Нито едно от образуваните дисциплинарни производства не

е по подобно оплакване. В Камарата се води регистър на жалбите. При натрупване на повече жалби срещу даден ЧСИ, от Съвета се извършват проверки на цялостната му работа. Такива проверки се извършват и на случаен принцип. При констатиране на масово допускане на дадено нарушение, по предложение на ДК или Съвета, от Камарата ще се организират обучения по съответната материя и процедури. Досега не се наблюдава такава тенденция в по-сериозните нарушения, тъй като и петте дисциплинарни производства са образувани за различни нарушения.



## ДОКЛАД

### на Контролния съвет на Камарата на частните съдебни изпълнители

На 26.11.2005 г. в гр. София се състоя Учредителното събрание на Камарата на частните съдебни изпълнители, на което се прие Уставът на Камарата на частните съдебни изпълнители и бяха избрани членовете на органите на Камарата: Съвет на Камарата, Контролен съвет и Дисциплинарна комисия.

Председателят на Контролния съвет участва в разработването на вътрешни правила на Камарата, включително: Кодекс за етично поведение на членовете на ръководните органи на КЧСИ, Правила за организационната отчетност, Общи правила и процедури за получаване на финансова помощ; Правила и процедури за избягване на конфликти на интереси; Правила на Камарата за „алармиране“ и нерепресивни мерки.

Контролният съвет чрез своя председател и членове участва във всички заседания на Съвета на Камарата и във всички работни срещи по време на националните конференции. Становището на Контролния съвет е, че през отчетния период Съветът на Камарата на частните съдебни изпълнители, в изпълнение на приетата от Общото събрание програма, успешно работеше за усъвършенстване професията на частния съдебен изпълнител, за подобряване на изпълнителната дейност в България и подпомагаше своите членове.

През отчетния период Съветът на Камарата организира и проведе извънредно Общо събрание на 09.09.2006 г., на което бяха приети важни документи, свързани с правилата за професионално поведение на частния съдебен изпълнител, актуализация на бюджета и се определи нов размер на задължителната встъпителна и годишна вноска за членовете на Камарата.

През отчетния период бяха проведени общо 18 заседания на Съвета на Камарата, на които са приети и одобрени план-сметки за приходите и разходите, програма за дейността през съответната година и други документи.

Всички решения, вземани от Съвета, са съобразени с действащото законодателство, Устава и вътрешните правила на Камарата.

Контролният съвет провеждаше административен контрол, като следеше процедурите и документите, свързани с вземането на управленски решения в Камарата. Той проследяваше и дали се спазват сроковете за изпълнение на взетите решения. Членовете на Съвета на Камарата на частните съдебни изпълнители информираха останалите членове и докладваха за извършената от тях работа на всяко следващо събрание. Съветът е взел 120 решения по оперативни въпроси, по стопанската дейност на Камарата и относно постъпили жалби.

Проверката на Контролния съвет констатира, че видно от представените протоколи, заседанията на Съвета са провеждани с кворум и са редовни.

През отчетния период членовете на Съвета на Камарата са осъществили много срещи с държавни институции - Министерство на правосъдието, Министерство на финансите, Министерство на вътрешните работи, КАТ, ЕСГРАОН, Национална агенция по приходите, Агенцията за държавни вземания, Агенцията по вписванията, Застрахователни агенции, мобилни оператори, банкови институции, Монетния двор и множество срещи с обществени организации.





Трябва да се отчете адекватната медийна политика на Камарата. Медиите бяха добронамерени, активно участваха във всички форуми на Камарата, национални конференции, като ни оказваха неоченима помощ при конфликти с приемането на Тарифата, по отношение на извършените насилствени действия срещу членове на Камарата, при проблема с въвеждане на ДДС върху дейността на частните съдебни изпълнители.

Камарата на частните съдебни изпълнители показва своето задоволство от активната съвместна работа с медиите и принася им в отразяване на реформата в съдебното изпълнение чрез провеждане на конкурс и награждаване на журналисти.

Камарата на частните съдебни изпълнители взе активно участие в провеждането на конкурс за нови частни съдебни изпълнители. Беше свършена огромна по обем работа с приемането и обработването на документите на участниците в конкурса. В изпитната комисия взеха участие Председателят Георги Дичев и Зам. председателите Т. Колев и Иван Чолаков.

Камарата на частните съдебни изпълнители е финансово независима и не получава финансови средства от държавни и други институции, с изключение на неоченимата помощ, която получава от нашите партньори от ААМР по Проекта за реформа в търговското право.

Съгласно утвърдения бюджет за периода 2006 г. бе предвидено Камарата на частните съдебни изпълнители да реализира приходи в размер на 54 000 лв. на база встъпителни вноски и годишни вноски, планирани за база 90 частни съдебни изпълнители. Реално встъпилите членове са 85 и приходите от встъпителни и годишни вноски са 51 хил. лв. Общо с новоприетите членове приходите от встъпителни и годишни вноски за 2006 г. са 150 хил. лв., като няма невнесени встъпителни вноски. Бюджетният излишък ще бъде прехвърлен за 2007 г. без финансови санкции.

Принаправената проверка на документите на Камарата се установи, че се води систематизирана документация, която се класифицира съответно на електронен и хартиен носител. За всяка сключена сделка, договор или партньорство се провежда опростена тръжна процедура при минимум предложени две оферти, от които се избира „съотношение цена : качество“. Всеки член на Камарата има свое лично досие с пълния необходим набор от документи.

При извършената проверка се установи проблем с ритмичността на внасяне на годишните вноски от членовете на Камарата, като много от колегите бяха многократно подсецани за своевременно внасяне на годишната си вноска.

На извънредното Общо събрание се взе решение за еднократно внасяне на годишните вноски, като това да става най-късно до провеждането на годишното Общо събрание през месец януари.

Основните видове разходи на Камарата през изминалия отчетен период могат да се групират в следните основни категории:

- За издръжка на офиса на Камарата
- За обслужване на членовете

Реално платените разходи за заплати и осигуровки са значително по-ниски от предвидените, тъй като по-голямата част от тях се изплащат от Проекта за реформа в търговското право на ААМР. Това ще продължи до м. септември 2007 г.

През 2006г. след проведени опростени тръжни процедури /минимум 3 оферти/ са сключени общо 9 договора с различни външни доставчици на услуги за Камарата, от които: 4 договора за абонаментно обслужване, 1 договор за мобилни услуги, 2 договора за изработка, 1 договор за наем и 1 договор с интернет доставчик. Изпълнението е в рамките на договорените клаузи и съответно плащанията от страна на Камарата се извършват регулярно.

Към момента на настоящия доклад тече проверка от независим експерт-счетоводител. Одиторският доклад ще бъде поместен на сайта на Камарата, веднага след като бъде завършен.





**БАЛАНС**  
На Камара на частните съдебни изпълнители  
Към ЯНУАРИ 2006 – ДЕКЕМВРИ 2006

Раздели, групи, статии	Актив		Раздели, групи, статии	Пасив	
	Текуща година	Предходна година		Текуща година	Предходна година
а	1	2	а	1	2
<b>А. Дълготрайни (дълготрайни) активи</b>			<b>А. Собствен капитал</b>	153	
<i>I. Дълготрайни материални активи</i>			<i>I. Основен капитал</i>		
1. Земи (терени)			<i>II. Резерви</i>		
2. Страни и конструкции	5		Резерви от последващи оценки на активите и пасивите		
3. Машини и оборудване			Целосни резерви,		
4. Съоръжения			и т.ч. общи резерви		
5. Други материални дълготрайни активи			и т.ч. други резерви		
6. Разходи за придобиване и ликвидация на дълготрайни материални активи			Общо за група II.	153	
Общо за група I:			<b>Б. Дългосрочни пасиви</b>		
<i>II. Дълготрайни нематериални активи</i>			<i>I. Дългосрочни задължения</i>		
1. Програмни продукти			1. Задължения към доставчици и клиенти		
2. Права върху собственост			2. Задължения към финансови предприятия		
3. Други дълготрайни нематериални активи			3. Други дългосрочни задължения		
Общо за група II:			Общо за група I.		
<i>III. Дълготрайни финансови активи</i>			<i>II. Приходи за бъдещи периоди и финансирання</i>		
<i>IV. Разходи за бъдещи периоди</i>			Общо за раздел Б.		
Общо за раздел А:	5		<b>В. Краткосрочни пасиви</b>		
<b>Б. краткотрайни (краткосрочни) активи</b>			<i>I. Краткосрочни задължения</i>		
<i>I. Материални запаси</i>			1. Задължения към доставчици и клиенти		
1. Материали			2. Задължения към финансови предприятия		
2. Други материални активи			3. Давични задължения		
Общо за група I:			4. Задължения към персонала		
<i>II. Краткосрочни вземания</i>			5. Задължения към осигурителни предприятия		
1. Вземания от клиенти и доставчици			6. Други краткосрочни задължения		
2. Съдебни присъдени вземания			Общо за група I.		
3. Други краткосрочни вземания			<i>II. Приходи за бъдещи периоди и финансирання</i>		
Общо за група II:			Общо за раздел В.	7	
<i>III. Краткосрочни финансови активи</i>					
<i>IV. Парични средства</i>					
1. Парични средства в брой					
2. Парични средства в безсрочни депозити	155				
3. Класирани парични средства					
4. Парични еквиваленти					
Общо за група IV:					
<i>V. Разходи за бъдещи периоди</i>					
Общо за раздел Б:	155				
<b>Сума на актива (А + Б)</b>	<b>160</b>				
<b>В. УСЛОВНИ АКТИВИ:</b>			<b>Г. УСЛОВНИ ПАСИВИ:</b>	160	

Дата: 17.01.2006г. Съставител: [Signature] Ръководител: [Signature]

**ОТЧЕТ**  
За приходите и разходите (двустранен)  
На Камара на частните съдебни изпълнители  
За ЯНУАРИ 2006 – ДЕКЕМВРИ 2006

Наименование на разходите	Сума (хил.лв.)		Наименование на приходите	Сума (хил.лв.)	
	Текуща година	Предходна година		Текуща година	Предходна година
а	1	2	а	1	2
<b>I. Разходи за дейността</b>			<b>I. Приходи от дейността</b>		
<i>A. Разходи за разглеждателна дейност</i>			<i>A. Приходи от разглеждателна дейност</i>		
1. Дарения			1. Приходи от дарения		
2. Други разходи	34		2. Приходи от дарения без условия		
Всичко А:	34		3. Членски внос	183	
<i>Б. Административни разходи</i>	46		4. Други приходи	57	
Общо I:	80		Общо I:	240	
<b>II. Финансови разходи</b>			<b>II. Финансови приходи</b>		
3. Разходи за лихви			5. Приходи от лихви		
4. Оперативни разходи от операции с финансови активи и инструменти			6. Приходи от съществи		
5. Оперативни разходи от промена на валутни курсове			7. Положителни разлики от операции с финансови активи и инструменти		
6. Други разходи по финансови операции			8. Положителни разлики от промена на валутни курсове		
Общо II:			Общо II:		
<b>III. Извърсдан разходи</b>			<b>III. Извърсдан приходи</b>		
<i>IV. Загуба от стопанска дейност</i>			<i>IV. Изгода от стопанска дейност</i>		
V. Общо разходи	80		V. Общо приходи		
VI. Резултат	160		VI. Резултат	240	
Всичко (V+VI)	240		Всичко (V+VI)	240	

Дата: 17.01.2006г. Съставител: [Signature] Ръководител: [Signature]



ОТЧЕТ за МЕСЕЦ 12.2006г.

№	Наименование	текущ месец	с натрупване
1	Приходи от въстълителни вноски	4400.00	148503.00
2	Приходи от членски внос	1291.00	34659.00
3	Приходи служебни карти	803.80	12552.40
4	Приходи палки	1948.40	18614.12
5	Приходи от такси за документи		1185.00
6	Приходи от семинари и конференции		24708.00
7	Приходи от лихви на банката		388.81
	Общо приходи	8443.20	240610.33

1	Разходи канцеларски и хигиенни	47.58	2605.51
2	Консумативи	135.64	1483.12
3	Материали за над 50лв.		872.30
4	Телефони, поща, интернет	338.90	3361.14
5	Наем	300.00	3380.00
6	Семинари и обучения		21654.87
7	Други външни услуги	151.00	4689.12
8	Такси банка	25.25	229.30
9	Заплати	2445.03	6089.35
10	Осигуровки	584.21	1945.28
11	Палки		10501.68
12	Служебни карти	501.00	11931.60
13	Ремонт на машини и съоръжения		1937.19
14	Счетоводство и консултанско об	150.00	1330.00
	Общо разходи	4678.61	71970.46

Гл.счетоводител:

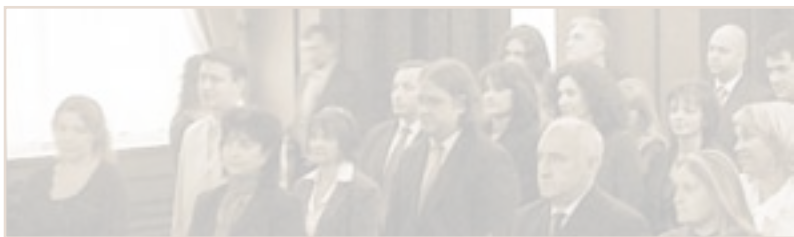
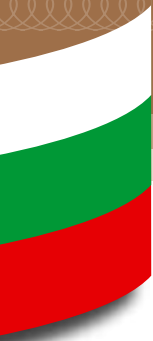
*Жана Михайлова*  
/Жана Михайлова/

ПРОЕКТО-БЮДЖЕТ  
2007 г.

Приходи		
по ПЕРА	за 2006 год.	ПРОЕКТ за 2007 год.
Членски внос 168 x 600	34 659	100 800
Встъпителни вноски	148 503	-
Обучения	24 708	45 000
Резерви		168 640
<b>ОБЩО</b>	<b>207 870</b>	<b>314 440</b>

Разходи		
по ПЕРА	за 2006 год.	ПРОЕКТ за 2007 год.
Канцеларски и хигиенни материали	2606	7 380
Телефон, поща, интернет	3 361	15 600
Наем офис	3 360	4 800
Консумативи	1 483	5 520
Семинари и обучение	21 654	25 000
Други услуги	4 689	6 000
Такси банки	229	1 000
Заплати	6 069	33 600
Осигуровки	1 945	11 088
Ремонт машини и съоръжения	1 937	5 000
Счетоводство	1 330	2 400
Външни Консултанти		15 000
Офис оборудване	6 500	14 880
Транспортни		14 000
Командировки		19 800
Разни	8 130	25 000
Членство в межд. организации	5 000	5 000
Адм. управленчески	3 274	14 100
Общо събрание		1 000
публикации		5 000
Поддръжка интернет сайт	797	2 000
<b>ОБЩО</b>	<b>71 970</b>	<b>233 168</b>
Резерви за 2008 г.		81 272





гр. София 1301  
община Възраждане  
ул. „Пиротска” № 7, ет. 4  
тел.: 02/980 77 32  
тел. /факс: 02/980 82 58  
Web: [www.bcpea.org](http://www.bcpea.org)  
e-mail: [info@bcpea.org](mailto:info@bcpea.org)

*Този материал е изготвен благодарение на подкрепата на Американската агенция за международно развитие. Изразените в него мнения са на авторите му и не отразяват непременно възгледите на Американската агенция за международно развитие, нито на правителството на Съединените американски щати.*